

Plan de Voluntariado de la Entidad

1. Introducción

El **Plan de Voluntariado** de nuestra entidad tiene como objetivo coordinar y organizar la participación de las personas voluntarias en los proyectos que desarrollamos. A través de este plan, buscamos promover el compromiso social, la inclusión, la formación y el reconocimiento de quienes dedican su tiempo a mejorar la vida de las personas con discapacidad, a través de la sensibilización y la lucha contra la violencia de género, entre otros temas.

2. Objetivos del Plan de Voluntariado

- **Promover la inclusión social** de las personas con discapacidad y otros colectivos vulnerables mediante la participación activa de los voluntarios.
- **Fortalecer las capacidades de las personas voluntarias** para que puedan desempeñar tareas de apoyo en proyectos relacionados con la salud, la discapacidad y la violencia de género.
- **Garantizar la formación y el acompañamiento** de los voluntarios durante su participación en proyectos.
- **Reconocer el esfuerzo y compromiso** de las personas voluntarias mediante el reconocimiento formal y la creación de una red de apoyo y solidaridad.
- **Fomentar la implicación a largo plazo** a través de incentivos y oportunidades de crecimiento personal y profesional.

3. Sensibilización y Captación de Voluntarios

- **Campañas de Sensibilización:** Utilizaremos las redes sociales, el sitio web institucional, y materiales promocionales en eventos y actividades públicas para difundir la importancia del voluntariado y sus beneficios.
- **Colaboración con Instituciones Educativas:** Realizaremos charlas, talleres y actividades formativas en universidades y colegios para captar a estudiantes interesados en participar.

4. Formación de los Voluntarios

- **Capacitación Y MENTORIZACIÓN Continua:** Organizarán sesiones periódicas para actualizar a los voluntarios en metodologías y enfoques innovadores relacionados con sus tareas. La formación se impartirá en modalidad presencial y online.
- **Evaluación de Competencias:** Durante su participación, los voluntarios serán evaluados periódicamente para asegurar que puedan desarrollar sus tareas con eficacia y, en caso necesario, se les brindará apoyo adicional.

5. Gestión de la Participación de los Voluntarios

- **Asignación de Roles:** A cada voluntario se le asignará un rol específico de acuerdo con sus capacidades e intereses, en función de las necesidades del proyecto en el que se integren. Los voluntarios participarán en actividades como el acompañamiento a personas con discapacidad, la sensibilización en comunidades locales, y la asistencia en talleres de formación.

- **Acompañamiento y Supervisión:** Un coordinador de voluntariado se encargará de supervisar la integración de los voluntarios, proporcionarles apoyo constante y asegurarse de que las tareas se realicen de manera adecuada.
- **Evaluación y Feedback:** Se organizarán reuniones periódicas con los voluntarios para recibir retroalimentación sobre su experiencia, identificar posibles áreas de mejora y ofrecerles reconocimiento.

6. Reconocimiento y Valoración del Voluntariado

- **Reconocimiento Formal:** Los voluntarios recibirán un **certificado de participación** al finalizar su colaboración, que podrá servirles para validar su experiencia y contribuir a su desarrollo profesional.
- **Eventos de Agradecimiento:** La entidad organizará un evento anual donde se reconocerá públicamente a los voluntarios que se hayan destacado por su dedicación y compromiso en los proyectos.
- **Incentivos y Oportunidades de Crecimiento:** Aquellos voluntarios que se destaquen por su compromiso recibirán oportunidades para asumir roles de mayor responsabilidad o participar en proyectos más complejos. Además, podrán acceder a formación especializada en áreas de su interés.

7. Plan de Desvinculación

- **Proceso de Desvinculación Voluntaria:** Si un voluntario decide dejar de participar en el proyecto, se llevará a cabo un proceso respetuoso y flexible que incluirá una entrevista para conocer las razones de su desvinculación y una valoración de su aportación.
- **Seguimiento Post-Desvinculación:** Se mantendrá una relación de seguimiento con los voluntarios que se desvinculen, informándoles de nuevas oportunidades para colaborar en el futuro.

8. Evaluación y Mejora Continua

- **Encuestas de Satisfacción:** Al finalizar la participación en un proyecto, los voluntarios completarán una encuesta para valorar su experiencia, identificar áreas de mejora y proporcionar sugerencias que ayuden a la mejora continua del plan de voluntariado.
- **Revisión Anual:** Anualmente, la entidad revisará el Plan de Voluntariado, ajustando y mejorando sus procesos y actividades en función de los comentarios de los voluntarios y de los resultados obtenidos en los proyectos.

9. Cierre

Este Plan de Voluntariado refleja el compromiso de la entidad con el fortalecimiento de la sociedad civil, el impulso a la participación activa y el desarrollo de proyectos solidarios en beneficio de las personas con discapacidad y otros colectivos vulnerables.

10. Contacto

Para más información sobre el voluntariado, las personas interesadas pueden ponerse en contacto con el coordinador de voluntariado a través de **contacto@cuidar.red** o visitando nuestra página web www.adenfermero.es y <https://cuidar.red/>